



**VIRTUS COOP**

Società Cooperativa Sociale

## POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

La Virtus si impegna a promuovere la parità di genere in tutti gli aspetti dell'ambiente di lavoro. Riconosce che la diversità di genere è un valore fondamentale e un motore di innovazione, creatività e successo aziendale. Si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e a fornire le stesse opportunità a tutti i suoi dipendenti, a prescindere dal genere.

I principi fondamentali della politica aziendale della Virtus sono i seguenti:

- La Virtus vieta qualsiasi forma di discriminazione basata sul genere
- La Virtus si impegna a individuare strategie per aumentare la componente maschile che ad oggi è scarsamente presente
- Si impegna a garantire una retribuzione equa per tutti i dipendenti che svolgono lo stesso lavoro o lavoro di valore equivalente, indipendentemente dal genere
- La Virtus promuove la partecipazione delle donne (e degli uomini) nelle posizioni di coordinamento e si impegna a eliminare gli ostacoli che possono impedire il loro avanzamento professionale
- Offre formazione e sviluppo professionale a tutti/e i/le dipendenti a prescindere dal genere per promuovere l'uguaglianza di opportunità
- La Virtus promuove una cultura aziendale inclusiva dove tutti si sentono valorizzati, rispettati e inclusi indipendentemente dal loro genere, orientamento sessuale o identità di genere
- Riconosce l'importanza di un equilibrio vita lavoro e vita personale e adotta politiche e programmi di welfare per promuovere il benessere organizzativo e soggettivo delle proprie risorse umane.
- L'organo direttivo della Virtus si impegna ad essere modello di comportamento per promuovere attivamente la parità di genere all'interno della Cooperativa
- Tutto il personale è chiamato a rispettare questa politica e contribuire a creare un ambiente di lavoro rispettoso ed inclusivo
- La Virtus comunicherà regolarmente i progressi compiuti nell'attuazione di questa politica e monitorerà l'efficacia delle misure adottate.

La Virtus adotta una policy aziendale orientata a ridurre il gender gap in tutte le aree: equità retributiva, crescita professionale in azienda, tutela della maternità, piano di comunicazione e formazione personalizzato e finalizzato a tali tematiche.

La politica aziendale per la Parità di Genere è riesaminata ogni anno durante il Riesame della Direzione a cura del Comitato Guida.

Ascoli Piceno, 30 giugno 2023

Il Presidente del CdA

**Stefano Rosa**

