



**VIRTUS COOP**

Società Cooperativa Sociale

**ALLEGATO 2: Modulo segnalazione Whistleblowing per atti illeciti o non etici avvenuti all'interno dell'azienda**

Cara dipendente, caro dipendente, cara collaboratrice, caro collaboratore,

Il 29 dicembre 2017 è entrata in vigore la legge n. 179 "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" (pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 291 del 14 dicembre 2017).

La legge mira a incentivare la collaborazione dei lavoratori per favorire l'emersione di fenomeni corruttivi all'interno di enti pubblici e privati, anche con la previsione di sistemi che consentono ai lavoratori di segnalare in condizioni di sicurezza gli eventuali illeciti di cui vengono a conoscenza.

Stesso fine ha il DECRETO LEGISLATIVO 10 marzo 2023, n. 24 in attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali.

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti) di cui sono venuti a conoscenza all'interno della realtà lavorativa debbono utilizzare questo modello. Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la norma prevede che: l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante; l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato; la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della Legge 7 agosto 1990, n. 241; il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispektorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

<b>NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE</b>	
<b>QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE</b>	
<b>SEDE DI SERVIZIO</b>	
<b>RECAPITO TELEFONICO</b>	
<b>DATA/PERIODO IN CUI SI E' VERIFICATO IL FATTO</b>	
<b>LUOGO FISICO IN CUI SI E' VERIFICATO IL FATTO</b>	Ufficio (indicare denominazione e indirizzo dell'ufficio)  All'esterno dell'ufficio (indicare luogo ed indirizzo)
<b>LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SONO</b>	Fatti che possono integrare reati, illeciti, irregolarità



# VIRTUS COOP

Società Cooperativa Sociale

	Comportamenti a danno di _____  Comportamenti a danno del pubblico interesse  Azioni poste in essere da violazioni di leggi, regolamenti, procedure interne  Altro (specificare)
<b>DESCRIZIONE DEL FATTO/CONDOTTA/EVENTO (e' obbligatorio indicare se si ha un interesse privato nella segnalazione)</b>	
<b>AUTORE/I DEL FATTO (dati anagrafici o ogni altro elemento idoneo alla identificazione)</b>	1 _____ 2 _____ 3 _____
<b>ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO (dati anagrafici o ogni altro elemento idoneo all'identificazione)</b>	1 _____ 2 _____ 3 _____
<b>EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE</b>	

Allegare un **documento di identità in corso di validità** (salvo il caso di segnalazione anonima) ed eventuale documentazione ritenuta utile ai fini della Segnalazione.